

MODELO OPERATIVO – LEAN – SELLO DE LIDERAZGO

## EL CAMINO HACIA UNA CULTURA DE EXCELENCIA

COMENZÓ OPTIMIZACIÓN PARA CONSOLIDAR SU FORMA DE OPERAR

Por sus características y bajas leyes, Minera Antucoya estará siempre desafiada a cumplir sus metas y habilitar su sostenibilidad y crecimiento, por lo que se hace fundamental consolidar una forma de operar, fundada en la mejora continua, y que asegure su competitividad en base a una cultura de excelencia.

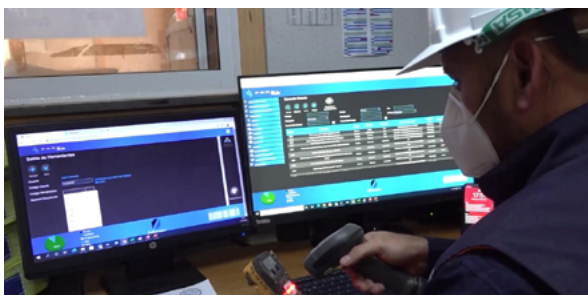
En el tercer trimestre de 2021, la Compañía está dando un paso importante hacia ese horizonte, al iniciar el proceso de integración y



optimización de las herramientas de gestión del Modelo Operativo (MO), la metodología LEAN y el Sello de Liderazgo de Antofagasta Minerals.

Se trata de generar los cimientos de una cultura operacional basada en la excelencia y la mejora continua, una idea que comenzó a gestarse a fines de 2020 luego del diagnóstico del MO, el cual se abordó la estructura y las competencias de liderazgo necesarias para una gestión efectiva.

Dentro de las mejoras a aplicar, destaca la optimización del Modelo y su implementación en todos los niveles de la organización, con la finalidad de que cada equipo de trabajo cuente con las herramientas que le permitan gestionar su propio desempeño, y además, a través de la metodología LEAN incorporar la mejora continua al quehacer diario de cada trabajador y trabajadora de la Compañía.



INNOVAMINERALS ANTUCOYA

**¡ESTAMOS ESPERANDO TUS IDEAS!**

Se abrieron las postulaciones para la segunda convocatoria de Innovaminerals Antucoya, con el objetivo de que distintos equipos de trabajo ingresen a la plataforma sus propuestas de soluciones o innovaciones enfocadas en los desafíos de seguridad y salud, producción y costos.

Innovaminerals Antucoya permitirá captar

las soluciones que muchas veces se convierten o debaten en los equipos de trabajo y así revolucionar la minería a través del ingenio de los trabajadores y trabajadoras, quienes son los mejores conocedores de sus áreas y procesos.

¡Ingresa a la página y postula tu idea, hay plazo hasta el 27 de noviembre!



OSR CON FOCO EN SEGURIDAD

“Tengan la confianza para levantar la mano y detener una tarea que no sea segura”, dijo el Presidente Ejecutivo del Grupo, Iván Arriagada, a trabajadoras y trabajadores durante el On Site Review del segundo semestre en Minera Antucoya, que tuvo un foco total en escuchar a las personas en terreno, empoderándoles para decir NO cuando no existan controles y reforzando la cultura de seguridad y salud de la Compañía.

¡VE EL VIDEO AHORA!

PARA VER MÁS ESCANEA ESTE CÓDIGO QR.



ESCANEAR CÓDIGO QR

PARA VER MÁS INFORMACIÓN DEL SITIO DE INNOVAMINERALS ANTUCOYA



ESCANEAR CODIGO QR

¡QUIENES YA PARTICIPARON TE INVITAN A POSTULAR!



ESCANEA CODIGO QR  
¡VE EL VIDEO DE SU PRIMA  
MERA VISITA A FAENA!

## ELENINAS SE CAPACITARÁN PARA SER OPERADORAS MINA DOCE MUJERES CONFORMAN NUEVA GENERACIÓN DE APRENDICES

**Certificarán ante el programa Eleva y con estándares del Consejo de Competencias Mineras.**

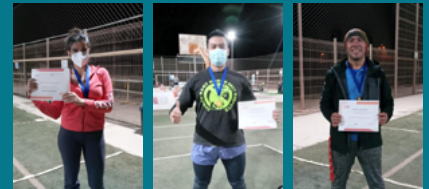
Un grupo de 12 mujeres provenientes de María Elena forman parte de la nueva versión del Programa de Aprendices de Minera Antucoya, quienes comenzaron su proceso formativo el 12 de octubre.

Se trata de una iniciativa de valor compartido, donde la operación apunta a sus objetivos de dotación y utilización de equipos mineros, facilitando la inserción laboral de la mujer en la minería y fo-

mentando la empleabilidad de la comuna elenina.

El programa contempla 11 meses de entrenamiento, dividido en 3 etapas. Primero, un plan de formación e-learning, una segunda fase "dual" donde las operadoras podrán subir al camión de extracción y acompañar a instructores y operadores avezados, y una tercera, donde podrán operar solas.

El inicio del plan de formación en faena contempla distintas capacitaciones a cargo del equipo de instructores del área de Desarrollo de Empleados de la Compañía, tanto en las canchas de entrenamiento como en el simulador.



## ¡PARTICIPA DE LAS CLASES TEMÁTICAS!

CON NUEVOS HORARIOS, PREMIOS Y MÁS SORPRESAS.

Nuevas clases, horarios, sorpresas y premios son algunos de los ingredientes que trae "Octubre Deportivo-Entretenido" en las canchas, como parte del Programa Calidad de Vida de Minera Antucoya.

El objetivo es potenciar la práctica del deporte con todos los protocolos que exige la contingencia sanitaria, incentivar la vida saludable en el entorno laboral y generar un espacio de esparcimiento en faena.



## AISLACIÓN DE BLOQUEO PASO A PASO

Conoce el paso a paso que realiza la superintendencia de Ejecución del Mantenimiento Mina para resguardar la vida de las personas, evitar lesiones y daños a equipos.



ESCANEA EL CÓDIGO QR

VE EL VIDEO DEL PROCEDIMIENTO

Octubre: Mes de sensibilización sobre el cáncer de mama

El porcentaje de mujeres en la Compañía es de 10%



Somos Diversidad legimos inclusión

